



СЪГЛАСУВАЛИ:1.....
СО /М. Амирова/

УТВЪРЖДАВАМ:.....
ДИРЕКТОР:Е. Андонов/



ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА **ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА**

І.ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. Настоящите Вътрешни правила за работната заплата са разработени в съответствие с:

1. Кодекс на труда;
2. Наредбата за структурата и организацията на работната заплата;
3. Наредба №4/20.04.2017г. за нормиране и заплащане на труда / ДВ.бр.34 от 2017г.; изм.и доп. Бр.76 от 2017г.;изм.бр.8 от 2019г.;изм и доп.ДВ бр.7 от 2020г/, изм. и доп. ДВ бр.12 /12.02.2021; изм. ДВ. бр.77 от 16 Септември 2021г., изм. ДВ. бр.35 от 10 Май 2022г., изм. ДВ. бр.71 от 2 Септември 2022г., изм. и доп. ДВ. бр.75 от 1 Септември 2023г., изм. ДВ. бр.7 от 23 Януари 2024г., посл. изм. ДВ. бр.42 от 23 май 2025)
4. Наредба за финансирането на институциите в системата на предучилищното и училищното образование /ДВ.бр.81 от 10.10.2017; изм. и доп. ДВ. бр.31 от 10 Април 2018г., изм. и доп. ДВ. бр.105 от 18 Декември 2018г., изм. и доп. ДВ. бр.36 от 3 Май 2019г., изм. и доп. ДВ. бр.101 от 27 Декември 2019г., изм. и доп. ДВ. бр.33 от 7 Април 2020г., доп. ДВ. бр.37 от 21 Април 2020г., доп. ДВ. бр.77 от 1 Септември 2020г., изм. и доп. ДВ. бр.92 от 27 Октомври 2020г., изм. и доп. ДВ. бр.13 от 16 Февруари 2021г., изм. и доп. ДВ. бр.56 от 6 Юли 2021г., доп. ДВ. бр.87 от 19 Октомври 2021г., изм. и доп. ДВ. бр.7 от 25 Януари 2022г., изм. и доп. ДВ. бр.60 от 14 Юли 2023г., изм. ДВ. бр.10 от 2 Февруари 2024г., изм. ДВ. бр.70 от 20 Август 2024г. /
5. КТД за системата на предучилищното и училищното образование;
6. Колективен трудов договор в СУ ”Ст.Караджа”- гр. Каварна.

Ц Е Л И :

Чл.2. /1/ Основната цел на Вътрешните правила е чрез законосъобразна и справедлива организация на работната заплата при спазване принципите на договаряне да се мотивира педагогическия и непедагогически персонал за ефективно и качествено изпълнение на служебните задължения и постигането на целите в развитието на образованието.

/2/ Настоящите правила целят още:

1. Конкретизиране на нормативните разпоредби, касаещи трудовите възнаграждения и стимулирането на работещите в училището.
2. Създаване на стимули и предпоставки за повишаване ефективността на труда на работниците, поддържане на конкурентноспособността на училището;
3. Създаване на условия за трайно и конструктивно сближаване на интересите на работодателя и работещите в училището за постигане на положителни крайни резултати и овладяване на социалните противоречия и конфликти.

Ф У Н К Ц И И:

Чл.3. С Вътрешните правила за работната заплата се определят:

1. Реда и условията за формиране и разпределение на средствата за работната заплата;
2. Система за оценка на работните места;
3. Видовете и размерите на допълнителните и други трудови възнаграждения и условията за тяхното получаване;
4. Реда и начина за определяне и изменение на допълнителните и други трудови възнаграждения;
5. Ред и условия за изплащане на работната заплата.

II. ФОРМИРАНЕ И РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА СРЕДСТВАТА ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА

Чл.4. Годишният размер на средствата за работната заплата се формира с натрупване от началото на годината на основната работна заплата, на определената численост на персонала и средна брутна работна заплата на едно лице за съответния период.

Чл.5. Директорът на училището самостоятелно определя числеността на персонала и средната брутна работна заплата съобразно утвърдените разходи и в съответствие с нормативната уредба.

Чл.6. Средствата за работната заплата се определят в рамките на делегирания бюджет и съобразно размера на субсидията получена от финансиращия орган на база утвърдена формула и нецелевите приходи, оставащи в разпореждане на училището.

Чл.7. Брутната работна заплата на персонала в училището се състои от:

1. основна работна заплата;
2. допълнителни трудови възнаграждения ;
3. други трудови възнаграждения.

Чл.8. Средствата за допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на педагогическите специалисти се планират в рамките на бюджета на училището за бюджетната година в размер не по-малко от 4.2% и не повече от 5% от годишния размер на средствата за работни заплати на педагогическите специалисти .

Чл.9. Средствата за допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на непедагогическия персонал са включени в стандартите за едно дете или ученик и се планират в рамките на бюджета на училището за бюджетната година в размер не по-малко от 2.5% и не повече от 3.5% от годишния размер на средствата за работни заплати на непедагогическите специалисти .

Чл.10. При наличие на икономии по ФРЗ същите могат да се използват за допълнително материално стимулиране на персонала.

III. ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ РАБОТНИ ЗАПЛАТИ

Основна заплата

Чл.11. Месечната основна работна заплата на педагогическите специалисти е възнаграждение за изпълнението на нормата преподавателска работа и на другите трудови задължения, присъщи за длъжността в съответствие с уговорената в индивидуалния трудов договор продължителност на работното време / Чл.14 от Наредба №4/ 2017г. /.

Чл.12. Индивидуалните основни месечни работни заплати на педагогическите специалисти, които отговарят на изискванията за заемане на длъжността при нормална продължителност на работното време и се договарят в размери не по-ниски от определените с Наредба на министъра на образованието и науката или друг нормативен акт.

Чл.13. Изключения от минималните размери на основните работни заплати на педагогическите специалисти се допускат, когато индивидуалната норма преподавателска работа на лицето е под минималната норма преподавателска работа, определена с действащата нормативна уредба.

Чл.14. Когато в началото на учебната година на педагогически специалист се определи по-ниска индивидуална норма преподавателска работа от задължителната, основната му работна заплата се намалява пропорционално на намалението на нормата при спазване на условията по реда на чл.119 от КТ.

Чл.15. Индивидуалната месечна работна заплата на педагогическия персонал се определя в зависимост от продължителността на трудовия стаж по специалността и придобитата професионално-квалификационна степен.

Чл.16. Основната месечна работна заплата на лицата, които не отговарят на изискванията за заемане на учителско място, се определя в процент към основната месечна работна заплата, както следва:

а) за лица с висше образование с придобита образователно-квалификационна степен "магистър" или „бакалавър” - 80%

- б) за лица с висше образование ”професионален бакалавър по.....“ - 86%
в) за лица със средно професионално и средно образование - 65%

Чл.17. За работа по европейски проекти на педагогическите специалисти се определя възнаграждение в зависимост от вида на съответния проект.

Чл.18. Индивидуалните основни месечни заплати на непедagogическия персонал при нормална продължителност на работното време се определят в размери не по-ниски от минималната работна заплата за страната.

Чл.19. Индивидуалната месечна работна заплата на непедagogическия персонал се определя на база образователна степен и оценка на работното място, отчитащо задълженията и отговорностите, определени с длъжностната характеристика и индивидуалния трудов договор.

Изменение на основните месечни заплати

Чл.20. Измененията на основните месечни заплати на персонала се извършват при:

1. Промяна на нормативната уредба;
2. Прилагане на политика на увеличение на заплатите в училището;
3. Преназначаване на друга длъжност;
4. Промяна на индивидуалната норма преподавателска работа;
5. Включване на допълнителни отговорности в длъжностната характеристика;
6. Промяна на образователната степен, личната квалификация или друга характеристика, диференцираща основната заплата;
7. Случаите, предвидени в Чл.118, ал./3/ и Чл.119 от КТ .
8. В други случаи, предвидени в нормативен акт.

IV. ВИДОВЕ И РАЗМЕРИ НА ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И УСЛОВИЯ ЗА ТЯХНОТО ПОЛУЧАВАНЕ

Чл.21. /1/В месечното брутно трудово възнаграждение се включват следните допълнителни трудови възнаграждения:

1. За придобит трудов стаж и професионален опит;
2. За изпълнение на учебни часове по учебни предмети над минималната норма преподавателска работа:
 - педагогически специалист с висше образование и ОКС „магистър“ или „бакалавър“ – 6.29 € (за учебен час);
 - педагогически специалист с професионална квалификация „учител“, но неотговарящ на изискването за заемане на длъжността – 5.16 € (за учебен час);
 - педагогически специалист със средно образование – 4.62 € (за учебен час);
3. За професионално-квалификационна степен, ако не е включена като елемент в основната работна заплата:
 - а) V ПКС 20.40 €
 - б) IV ПКС 23.63 €
 - в) III ПКС 33.29 €
 - г) II ПКС 46.71 €
 - д) I ПКС 60.67 €

За образователна и научна степен „доктор” или за научна степен „доктор на науките”, свързана с изпълняваната работа, не по-малко от:

а) „доктор” 85.90 €

б) „доктор на науките” 104.70 €

4. За учители, преподаващи учебни предмети на чужд език / без учебен предмет „чужд език”/ - 17.72 € месечно;

5. За класни ръководители – за консултиране на родители и ученици и за водене на училищната документация на съответната паралелка – не по – малко от 26.85 € месечно; за учители в подготвителни групи и в групи за целодневна организация на учебния ден – не по – малко от 12.89 € месечно;

6. За работа с ученици със специални образователни потребности на директора, класните ръководители от начален и среден курс и възпитателите от начален курс не по-малко от 20.40 € месечно. Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия.

7. За постигнати резултати от труда през учебната година;

8. За проверка и оценка на писмена работа от олимпиада, състезание и национално външно оценяване, както следва:

- за текстова писмена работа – 0.3 часа;

- за тест с избираеми и/или свободни отговори – 0.1 часа;

9. За педагогическите специалисти, включени в заповедта за екипите за обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст в размер не по-малко от 15.34 € месечно.

10. За педагогическите специалисти, водещи документацията на ученици в самостоятелна форма на обучение - не по-малко от 100 € на проведена изпитна сесия.

/2/. В месечното брутно трудово възнаграждение се включват и предвидените в КТД и/или в настоящите правила средства за допълнително материално стимулиране и награди.

Чл.22. /1/ Размерът на допълнителните възнаграждения не може да бъде по-малък от фиксираните в КТД за системата на предучилищното и училищното образование, допълнителни трудови възнаграждения.

/2/. Изменения на фиксираните размери на допълнителните възнаграждения се извършват при:

1. Промяна на нормативната уредба;

2. Постигнато споразумение със синдикалните организации или промяна в съответните разпоредби на КТД;

3. В други случаи, предвидени в нормативен акт.

Чл.23. Правата на новопостъпилите работници и служители с оглед размера на допълнителното възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се установяват след преценяване и определяне продължителността на трудовия стаж на предходните, сходна или със същия характер работа, длъжност или професия.

Чл.24. Условието за вътрешно заместване по смисъла на чл.259 от КТ се определя в допълнително споразумение между страните.

Чл.25. /1/За извършване на допълнителна работа по изпълнението на национални програми и европейски проекти се сключват допълнителни споразумения с лицата пряко заети с изпълнението им:

- Проект BG05SFPR001-1.001-0001 "Успех за теб" по Програма "Образование" 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове;

- Занимания по интереси съгласно Наредбата за приобщаващото образование – 13.43 € месечно;

/2/Разходите за възнаграждения и осигурителни плащания на персонала, работещ по национални програми и европейски проекти се извършват и отчитат по правилата на националното законодателство и специфичните правила на проектите.

V. ЦЕЛЕВИ НАГРАДИ И ДРУГИ ПЛАЩАНИЯ С ЕДНОКРАТЕН ХАРАКТЕР

Чл.26. В зависимост от постигнатите годишни резултати, педагогическия персонал се стимулира с допълнителни възнаграждения за диференцирано заплащане на труда на педагогическите специалисти по показатели на национално ниво и критерии, приети на педагогически съвет.

Чл.27. За постигнати годишни резултати на непедагогическия персонал се изплащат допълнителни възнаграждения по разработени от училището и приети на общо събрание, показатели и критерии, описани в карта за оценяване по съответни длъжности.

Чл.28. При реализирани икономии на средства със заповед на директора могат да се определят и еднократни допълнителни трудови възнаграждения по ред, определен с КТД или определен в допълнително споразумение между работодателя и синдикатите.

Чл.29. За изпълнението на отговорни и важни задачи, Директорът може да вземе решение за изплащане на целеви награди на работниците и служителите в училище.

Чл.30. На работещите в училището се изплащат допълнителни възнаграждения за официални и професионални празници 3 / три / пъти в годината при наличие на средства.

VI. РЕД И НАЧИН НА ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА БРУТНАТА МЕСЕЧНА ЗАПЛАТА

Чл.31. Брутните месечни заплати на работещите по трудово правоотношение включват:

1. Основното трудово възнаграждение за действително отработено време при съответния месец;
2. Възнаграждение за ползван платен отпуск;
3. Полагащи се допълнителни трудови възнаграждения съгласно КТ и и/или в тези правила.

VII. РЕД И НАЧИН НА ИЗПЛАЩАНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ

Чл.32. Брутните работни заплати на работещите в училището се изплащат до 30-то число на съответния месец по банков път.

Чл.33. При недостиг на финансови средства, гарантирано се изплаща минималната работна заплата и се договаря разсрочено плащане.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1.Настоящите Вътрешни правила са разработени на основание Чл.37 от Кодекса на труда, Чл.22 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, приета с ПМС№4/17.01.2007г.